PLANO DE GOVERNO

TRANSFORMA CORINTHIANS

Paixão que move. **Gestão** que resolve.

27 compromissos para uma gestão
profissional, transparente e responsável

MANIFESTO

O Corinthians nasceu para desafiar limites. Nasceu do povo, cresceu na resistência e se transformou em uma das maiores marcas do futebol mundial. Mas o futebol mudou. O mercado mudou. O mundo mudou.

E o Corinthians não pode continuar preso a um modelo ultrapassado enquanto o esporte se transforma em uma indústria global, tecnológica e bilionária. O futebol hoje é global.

A receita também precisa ser global. O Corinthians tem tamanho, história, torcida e força de marca para ocupar um espaço muito maior no cenário internacional. Mas, para isso, é preciso visão, profissionalismo e coragem para romper com práticas antigas que afastaram o clube das grandes decisões do futebol mundial.

Enquanto os maiores clubes do planeta expandem suas marcas, atraem investidores, abrem mercados internacionais e profissionalizam suas estruturas, o futebol brasileiro continua preso em disputas políticas, decisões emocionais e modelos amadores de gestão. Vivemos uma bolha de ostracismo.

Perdemos força nos bastidores do futebol sul-americano e nos afastamos do protagonismo global. Isso precisa mudar. O Corinthians não pode mais ser administrado pela emoção acima da razão. Precisa ser conduzido com visão estratégica, responsabilidade financeira, governança e gestão profissional.

Chegou a hora de abandonar definitivamente o modelo associativo amador e construir um Corinthians moderno, sustentável e preparado para o futuro. Porque não existe futebol forte sem gestão forte. Não existe transformação sem responsabilidade. Não existe futuro sem organização. Por isso, defendemos uma revisão profunda dos contratos, controle real de despesas, transparência total das contas e um modelo em que o dinheiro novo gere crescimento — e não mais endividamento para o clube. O Corinthians precisa voltar a ser referência. Precisa voltar a liderar. Precisa voltar a inspirar. E isso exige mudança estrutural. A Chapa 07 nasce para liderar essa transformação.

Uma transformação baseada em profissionalismo, inteligência, governança, visão internacional e respeito absoluto à história do Corinthians.
O futuro não pode esperar.

Transforma Corinthians.
Paixão que move.
Gestão que resolve.

TRANSFORMA CORINTHIANS

Paixão que move. **Gestão** que resolve.

07

PLANO DE GOVERNO / 2027-2029

TRANSFORMA CORINTHIANS

Paixão que move. **Gestão** que resolve.

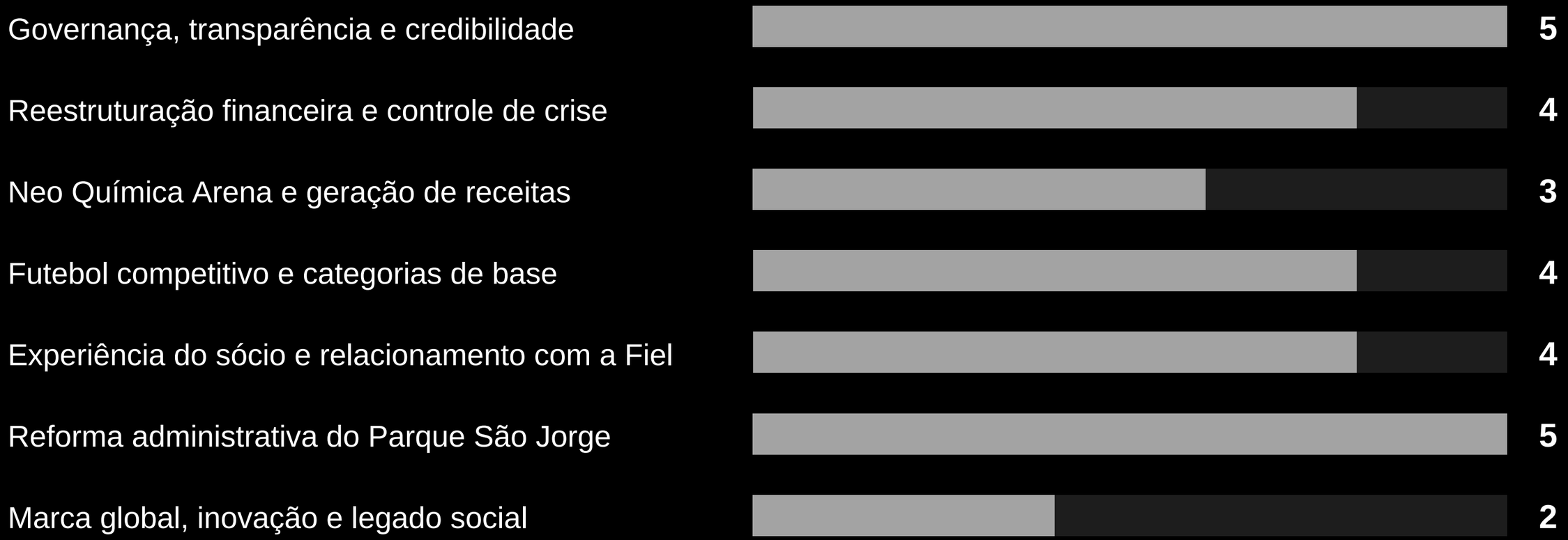


“Minha trajetória é feita de **entrega, compromisso e visão clara do futuro.**”

VISÃO GERAL

Compromissos por eixo

27 compromissos distribuídos em 7 eixos do plano.



VISÃO GERAL

Mapa dos compromissos

Selecione um número para abrir o compromisso completo.

Governança e transparência	01	02	03	04	05
Reestruturação financeira	06	07	08	09	
Neo Química Arena	10	11	12		
Futebol e esportes	13	14	15	16	
Sócio e Fiel	17	18	19	20	
Parque São Jorge	21	22	23	24	25
Marca global e inovação	26	27			

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EIXO 01 / 07

Governança, transparência e credibilidade



COMPROMISSOS 01 A 05

01

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

01

COMPROMISSO

EIXO 1

Implantação de governança profissional e independente

OBJETIVO

Estabelecer administração profissional, com responsabilidades definidas, fiscalização permanente e decisões técnicas.

NA PRÁTICA

- Estruturar gestão executiva com profissionais qualificados e metas claras.
- Definir responsabilidades da presidência, dos diretores, dos executivos e dos conselhos.
- Estabelecer critérios de contratação, remuneração e avaliação.
- Implantar limites de aprovação de despesas e contratos.
- Acompanhar resultados periodicamente, respeitando o estatuto.

RESULTADO ESPERADO

Gestão eficiente, responsável e com autonomia técnica.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

02

COMPROMISSO

EIXO 1

Auditoria independente — Big Four

OBJETIVO

Ampliar a credibilidade das informações financeiras e administrativas.

NA PRÁTICA

- Contratar auditoria independente de reconhecimento internacional.
- Revisar demonstrações financeiras, procedimentos e controles internos.
- Identificar fragilidades e estabelecer planos de correção.
- Divulgar relatórios financeiros periódicos, observadas as exigências legais.

RESULTADO ESPERADO

Maior confiança de associados, patrocinadores e parceiros.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

03

COMPROMISSO

EIXO 1

Compliance, ética, gestão de riscos e ESG

OBJETIVO

Implantar administração ética, sustentável e comprometida com aspectos ambientais, sociais e de governança.

NA PRÁTICA

- Criar políticas de integridade, prevenção de conflitos e contratação transparente.
- Fortalecer controles internos e canais de denúncia.
- Implantar política ESG no clube.
- Economizar água e energia e melhorar a gestão de resíduos no Parque São Jorge e na Arena.
- Ampliar inclusão, acessibilidade e responsabilidade social.
- Combater racismo, assédio e discriminação.
- Definir e divulgar indicadores de sustentabilidade.

RESULTADO ESPERADO

Gestão mais responsável, sustentável e respeitada.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

04

COMPROMISSO

EIXO 1

Portal de transparência ampliado e prestação de contas semanal

OBJETIVO

Aproximar administração, associados e torcedores por meio de informações claras.

NA PRÁTICA

- Publicar receitas, despesas, dívidas, investimentos e indicadores.
- Iniciar na primeira semana o programa Corinthians — Prestação de Contas da Semana.
- Informar ações, problemas, próximos passos e andamento dos compromissos.
- Usar portal, redes sociais e aplicativo, respeitando o sigilo legal.

RESULTADO ESPERADO

Prestação de contas contínua e acessível.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

05

COMPROMISSO

EIXO 1

Regularização fiscal e CND

OBJETIVO

Recuperar e manter a regularidade fiscal.

NA PRÁTICA

- Identificar pendências tributárias.
- Renegociar ou parcelar débitos quando cabível.
- Controlar vencimentos e pagamentos.
- Buscar certidões fiscais cabíveis.

RESULTADO ESPERADO

Menor risco fiscal e maior credibilidade financeira.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EIXO 02 / 07

Reestruturação financeira e controle de crise



COMPROMISSOS 06 A 09

02

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

06

COMPROMISSO

EIXO 2

Plano de ação para conter a crise financeira

OBJETIVO

Reorganizar as finanças e enfrentar o endividamento.

NA PRÁTICA

- Diagnosticar dívidas e obrigações.
- Renegociar prazos, taxas e pagamentos.
- Organizar fluxo de caixa e prioridades.
- Estabelecer metas de recuperação.
- Avaliar alternativas de financiamento com segurança jurídica.

RESULTADO ESPERADO

Recuperar equilíbrio financeiro e capacidade de investimento.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

07

COMPROMISSO

EIXO 2

Fim da antecipação crônica de receitas

OBJETIVO

Reduzir a dependência de receitas futuras.

NA PRÁTICA

- Controlar antecipações de direitos comerciais.
- Exigir estudos financeiros e justificativas.
- Definir limites e alçadas de aprovação.
- Preservar receitas dos exercícios seguintes.

RESULTADO ESPERADO

Menor comprometimento do orçamento futuro.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

08

COMPROMISSO

EIXO 2

Orçamento base zero por departamento

OBJETIVO

Planejar e justificar os gastos de todas as áreas.

NA PRÁTICA

- Cada departamento justificará suas despesas.
- Definir metas, prioridades e limites.
- Acompanhar resultados mensalmente.
- Corrigir desvios e relacionar investimentos a resultados.

RESULTADO ESPERADO

Maior eficiência no uso de recursos.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

09

COMPROMISSO

EIXO 2

Eficiência operacional e redução de custos

OBJETIVO

Reduzir desperdícios sem prejudicar serviços.

NA PRÁTICA

- Revisar contratos e renegociar com fornecedores.
- Integrar processos de compras e serviços.
- Automatizar atividades administrativas.
- Melhorar controles de pagamentos, estoques e manutenção.

RESULTADO ESPERADO

Liberar recursos para prioridades do clube.

GOVERNANÇA E FINANÇAS

Acompanhamento da gestão

Frequências previstas para prestação de contas, orçamento e relatórios.

COMPROMISSO 4

Semanal

Prestação de contas com ações, problemas, próximos passos e andamento dos compromissos. Início na primeira semana.

COMPROMISSO 8

Mensal

Acompanhamento dos resultados do orçamento base zero por departamento.

COMPROMISSO 2

Periódico

Divulgação de relatórios financeiros, observadas as exigências legais.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EIXO 03 / 07

Neo Química Arena e geração de receitas

03

COMPROMISSOS 10 A 12



Foto: João Paulo / JP Drone / Neo Química Arena

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

10

COMPROMISSO

EIXO 3

Arena 365 dias: maximização do potencial

OBJETIVO

Ampliar a Arena como centro de entretenimento e receitas.

NA PRÁTICA

- Atrair shows, convenções, exposições e eventos corporativos.
- Fortalecer o turismo e as visitas ao estádio.
- Estudar melhorias estruturais e proteção do gramado.
- Integrar calendário comercial e calendário de jogos.

RESULTADO ESPERADO

Mais receitas durante todo o ano.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

11

COMPROMISSO

EIXO 3

Hospitalidade e camarotes premium

OBJETIVO

Ampliar receita corporativa.

NA PRÁTICA

- Modernizar camarotes e áreas especiais.
- Melhorar serviços de hospitalidade.
- Criar experiências para empresas e patrocinadores.
- Explorar oportunidades comerciais em jogos e eventos.

RESULTADO ESPERADO

Maior rentabilidade dos espaços corporativos.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

12

COMPROMISSO

EIXO 3

Exploração comercial inteligente

OBJETIVO

Fortalecer receitas e contribuir para reduzir a dívida da Arena.

NA PRÁTICA

- Buscar patrocínios de longo prazo.
- Ampliar exploração comercial e publicidade.
- Estruturar parcerias com investidores.
- Avaliar expansão e modernização.
- Compatibilizar receitas e obrigações financeiras.

RESULTADO ESPERADO

Maior geração de caixa e menor pressão sobre o clube.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

NEO QUÍMICA ARENA

Arena 365

Três frentes previstas para ampliar a geração de receitas.

COMPROMISSO 10

Eventos ao longo do ano

Atrair shows, convenções, exposições e eventos.

COMPROMISSO 11

Hospitalidade e camarotes

Modernizar camarotes e áreas especiais e melhorar os serviços de hospitalidade.

COMPROMISSO 12

Exploração comercial

Buscar patrocínios de longo prazo, ampliar publicidade e estruturar parcerias com investidores.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EIXO 04 / 07

Futebol competitivo e categorias de base

COMPROMISSOS 13 A 16

04



Foto: Rodrigo Gazzanel / Corinthians

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

13

COMPROMISSO

EIXO 4

Gestão profissional no futebol — CEO/Diretor

OBJETIVO

Administrar o futebol de forma técnica e sustentável.

NA PRÁTICA

- Definir responsabilidades executivas.
- Planejar contratações com scouting e dados.
- Aplicar critérios técnicos e financeiros.
- Controlar custos e acompanhar indicadores.

RESULTADO ESPERADO

Futebol competitivo e financeiramente responsável.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

14

COMPROMISSO

EIXO 4

Projeto Base 360°

OBJETIVO

Fortalecer formação e desenvolvimento de atletas.

NA PRÁTICA

- Modernizar alojamentos e instalações.
- Profissionalizar captação de talentos.
- Integrar a base ao futebol profissional.
- Melhorar apoio educacional e psicológico.
- Acompanhar aproveitamento e formação humana.

RESULTADO ESPERADO

Revelar atletas e valorizar o patrimônio esportivo.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

15

COMPROMISSO

EIXO 4

Futebol feminino sustentável

OBJETIVO

Fortalecer as Brabas com planejamento próprio.

NA PRÁTICA

- Definir orçamento específico.
- Buscar patrocínios exclusivos.
- Melhorar instalações e treinamentos.
- Valorizar atletas e profissionais.
- Investir na base feminina e em novas receitas.

RESULTADO ESPERADO

Manter competitividade e valorizar a modalidade.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

16

COMPROMISSO

EIXO 4

Programa Corinthians multiesportivo e Olimpíadas Corinthianas

OBJETIVO

Fortalecer modalidades e integrar atletas, departamentos e associados.

NA PRÁTICA

- Planejar metas e melhorar instalações das modalidades.
- Valorizar atletas, professores e profissionais.
- Buscar patrocínios para departamentos.
- Criar Olimpíadas Corinthianas anuais, com calendário oficial.
- Promover competições por modalidades, categorias e idades.
- Envolver associados, crianças, jovens, adultos e idosos.
- Realizar abertura, premiações e reconhecimento.
- Incluir atividades adaptadas e modalidades inclusivas.

RESULTADO ESPERADO

Valorizar o esporte amador e criar tradição anual de integração no Parque São Jorge.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EIXO 05 / 07

Experiência do sócio e relacionamento com a Fiel

COMPROMISSOS 17 A 20

05



TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

17

COMPROMISSO

EIXO 5

App Corinthians integrado

OBJETIVO

Reunir serviços e atendimento em plataforma digital.

NA PRÁTICA

- Integrar ingressos, produtos, pagamentos e benefícios.
- Oferecer informações de jogos e eventos.
- Implantar atendimento com inteligência artificial 24 horas.
- Disponibilizar serviços e solicitações de associados.
- Criar pesquisas e recursos de segurança.

RESULTADO ESPERADO

Atendimento mais ágil e próximo da Fiel.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

18

COMPROMISSO

EIXO 5

Programa Fiel+ — Clube de Benefícios

OBJETIVO

Oferecer vantagens aos torcedores e associados.

NA PRÁTICA

- Firmar parcerias comerciais para descontos.
- Criar cashback e experiências.
- Disponibilizar telemedicina por parceiros habilitados.
- Oferecer serviços financeiros por instituições autorizadas.

RESULTADO ESPERADO

Benefícios à Fiel e oportunidades comerciais.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

19

COMPROMISSO

EIXO 5

Programa Corinthians 365 — sócio do clube

OBJETIVO

Ampliar uso social do Parque São Jorge durante todo o ano.

NA PRÁTICA

- Promover eventos sociais, culturais e esportivos.
- Criar programação para crianças e famílias.
- Valorizar convivência e participação de jovens e idosos.

RESULTADO ESPERADO

Clube social mais ativo e valorizado.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

20

COMPROMISSO

EIXO 5

Participação, transparência e apoio à Fiel

OBJETIVO

Fortalecer participação e apoio institucional aos torcedores.

NA PRÁTICA

- Ampliar divulgação de assembleias e decisões estatutárias.
- Aprimorar participação dos associados, conforme o Estatuto.
- Implantar o Corinthians Presente nos jogos fora de casa.
- Dialogar antecipadamente com PM e autoridades antes das caravanas.
- Alinhar informações de desembarque, acesso e saída.
- Oferecer orientação e canais de assistência, sem substituir autoridades.

RESULTADO ESPERADO

Mais proximidade e segurança institucional responsável.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EIXO 06 / 07

Reforma administrativa do Parque São Jorge

06

COMPROMISSOS 21 A 25



TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

21

COMPROMISSO

EIXO 6

Modernização e independência da gestão administrativa

OBJETIVO

Modernizar a administração preservando a história e o patrimônio.

NA PRÁTICA

- Definir metas e responsabilidades dos executivos.
- Reduzir interferências políticas em decisões técnicas.
- Reorganizar espaços administrativos.
- Estudar sede executiva externa ao Parque São Jorge.
- Preservar o Parque São Jorge como sede histórica e social.
- Avaliar ampliação de espaços para associados.

RESULTADO ESPERADO

Administração mais moderna, eficiente e organizada.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

22

COMPROMISSO

EIXO 6

Resgate da liderança e segurança institucional

OBJETIVO

Recuperar confiança e reforçar segurança e respeito.

NA PRÁTICA

- Modernizar procedimentos de segurança.
- Implantar o Corinthians Seguro.
- Criar canais de denúncia de assédio, racismo e discriminação.
- Instalar QR Codes e botão de alerta no aplicativo.
- Capacitar equipes para acolhimento e apuração com proteção contra retaliação.
- Promover campanhas educativas.

RESULTADO ESPERADO

Ambiente seguro, respeitoso e acolhedor.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

23

COMPROMISSO

EIXO 6

Plano de recuperação de manutenção, higiene e investimentos

OBJETIVO

Revitalizar e modernizar o Parque São Jorge.

NA PRÁTICA

- Campo 2: novo gramado e estudo de arquibancadas.
- Campo 3: reorganização e miniterrão atrás do Campo 2.
- Reformar quadras e pistas e implantar academia ao ar livre.
- Estudar quadras de tênis verticais.
- Revitalizar piscinas, vestiários e acessibilidade do parque aquático.
- Estudar novas atrações aquáticas e parcerias especializadas.
- Modernizar Fazendinha como espaço multiuso, com melhorias nas arquibancadas.
- Modernizar o Memorial Corinthians e estudar a ampliação da capela.
- Reformar banheiros e espaços de convivência.
- Implantar manutenção preventiva e higiene permanentes.

RESULTADO ESPERADO

Parque São Jorge moderno, organizado e valorizado.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

24

COMPROMISSO

EIXO 6

Conveniência e infraestrutura do dia a dia

OBJETIVO

Oferecer conforto e praticidade aos associados.

NA PRÁTICA

- Criar praça de alimentação na antiga lanchonete do ginásio principal.
- Atrair restaurantes, café e mercado de conveniência.
- Estudar farmácia, barbearia e cuidados pessoais.
- Criar Espaço Pet Corincão.
- Estudar estacionamento vertical no Tamboréu.
- Avaliar transporte entre o Metrô Carrão e o Parque São Jorge.
- Melhorar circulação, banheiros e vestiários.

RESULTADO ESPERADO

Mais conforto e serviços no dia a dia.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

25

COMPROMISSO

EIXO 6

Inclusão, acessibilidade e bem-estar

OBJETIVO

Tornar o clube acessível e acolhedor.

NA PRÁTICA

- Melhorar acessos para pessoas com deficiência.
- Avaliar espaços sensoriais adaptados.
- Ampliar acessibilidade nas piscinas e áreas esportivas.
- Desenvolver atividades para idosos e famílias.
- Modernizar e valorizar o Departamento Feminino.
- Melhorar os espaços e ampliar a participação das associadas.
- Integrar ações de prevenção ao assédio e à discriminação.

RESULTADO ESPERADO

Clube inclusivo e voltado ao bem-estar.

PARQUE SÃO JORGE

Intervenções por espaço

Seleção de ações e estudos previstos para o clube social.

ESPAÇO	AÇÃO PREVISTA	EM ESTUDO
Campo 2	Novo gramado.	Arquibancadas
Campo 3	Reorganização e mini terrão atrás do Campo 2.	
Parque aquático	Revitalização de piscinas, vestiários e acessibilidade.	Novas atrações
Fazendinha	Modernização para uso multiuso e melhorias nas arquibancadas.	
Memorial e capela	Modernização do Memorial Corinthians.	Ampliação da capela
Tamboréu		Estacionamento vertical

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EIXO 07 / 07

Marca global, inovação e legado social

07

COMPROMISSOS 26 A 27



TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

26

COMPROMISSO

EIXO 7

Internacionalização da marca Corinthians

OBJETIVO

Ampliar presença internacional e valor comercial.

NA PRÁTICA

- Buscar parcerias nos EUA, na Europa, no Oriente Médio e na Ásia.
- Desenvolver patrocínios e oportunidades comerciais.
- Estudar academias e escolinhas internacionais.
- Promover clínicas, eventos e amistosos.
- Expandir mercados para produtos e experiências.

RESULTADO ESPERADO

Marca fortalecida e novas receitas.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

27

COMPROMISSO

EIXO 7

Centro de tecnologia, inovação e impacto social — Corinthians 4.0

OBJETIVO

Usar tecnologia para melhorar gestão e gerar oportunidades.

NA PRÁTICA

- Implantar inteligência artificial e automação administrativa.
- Utilizar dados para apoiar decisões.
- Modernizar sistemas de gestão e atendimento.
- Criar Portal de Oportunidades da Fiel.
- Conectar torcedores a empregos, estágios e capacitação.
- Apoiar projetos sociais por meio de parcerias.

RESULTADO ESPERADO

Clube moderno, eficiente e socialmente conectado.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EXECUÇÃO DA GESTÃO

Linha do tempo

Marcos previstos no plano de governo 2027-2029.

01

Primeiros 100 dias

Diagnóstico financeiro, revisão de contratos e estruturação da auditoria. Prestação de contas semanal a partir da primeira semana.

02

2027

Implantar controles de governança, avançar na renegociação de dívidas e realizar a primeira edição das Olimpíadas Corinthianas, conforme planejamento.

03

2028/29

Consolidar a recuperação financeira, ampliar receitas da Arena, expandir projetos viáveis e divulgar resultados das ações ESG.

Obras e investimentos dependerão de estudos de viabilidade, recursos disponíveis, licenças e aprovações.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EXECUÇÃO DA GESTÃO

Primeiros 100 dias

- Diagnóstico financeiro, revisão de contratos e estruturação da auditoria.
- Início da prestação de contas semanal.
- Definição de política ESG e indicadores iniciais.
- Levantamento de prioridades do Parque São Jorge.
- Planejamento das Olimpíadas Corinthianas.
- Estruturação dos programas Corinthians Seguro e Corinthians Presente.
- Estudos de viabilidade administrativa e financeira.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EXECUÇÃO DA GESTÃO

2027

- Implantar controles de governança e avançar na renegociação de dívidas.
- Executar melhorias prioritárias no clube social.
- Realizar a primeira edição das Olimpíadas Corinthianas, conforme planejamento.
- Iniciar programas ESG, serviços digitais e parcerias comerciais.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

EXECUÇÃO DA GESTÃO

2028/29

- Fortalecer modalidades esportivas e Olimpíadas Corinthianas anuais.
- Consolidar a recuperação financeira e ampliar receitas da Arena.
- Expandir projetos de infraestrutura viáveis.
- Divulgar indicadores e resultados das ações ESG.

Obras e investimentos dependerão de estudos de viabilidade, recursos disponíveis, licenças e aprovações.

TRANSFORMA CORINTHIANS
Paixão que move. Gestão que resolve.

Os cinco objetivos da gestão

1. Um Corinthians financeiramente mais organizado.

2. Um futebol competitivo e profissional.

3. Uma Arena capaz de gerar mais receitas.

4. Um Parque São Jorge moderno, seguro e valorizado.

5. Uma gestão que respeite associados e torcedores e preste contas toda semana.

NOSSO COMPROMISSO

“O Corinthians precisa de uma administração profissional, transparente e responsável, que preserve sua história, cuide do patrimônio, fortaleça o futebol e mantenha uma relação permanente com seus associados e torcedores. Nosso compromisso é recuperar a confiança, organizar as finanças, valorizar todas as modalidades esportivas e construir um Corinthians mais forte para as próximas gerações.”



TRANSFORMA CORINTHIANS

Paixão que move. **Gestão** que resolve.